

Vedtægter

FOA Odense



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

§ 1 NAVN OG HJEMSTED

stk. 1

Fagforeningens navn er FOA Odense.

stk. 2.

Fagforeningen har hjemsted i Odense kommune.

§ 2 GRUNDLAG OG FORMÅL

stk. 1

Fagforeningens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste ressource.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

stk. 2

Fagforeningens formål er:

at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område,

at virke for medlemmernes fælles interesser,

at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligebehandling til gavn for medlemmerne,

at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund,

at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø,

at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold,

at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov,

at virke i fællesskab for et samfund præget af sammenhold og solidaritet.

stk. 3

Ingen bestemmelser i fagforeningens vedtægter må stride mod forbundslovene.

§ 3 MEDLEMMET

stk. 1

Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

stk. 2

Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.

stk. 3

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension, dog jævnfør § 6 stk. 7.

stk. 4

De vedtagne principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet er bindende for forbund og fagforeninger. Alle medlemmer har personligt krav på en ensartet minimumsservice som fastlagt i principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet. Under ansvar for kongressen kan hovedbestyrelsen justere og supplere principper og indsatsområder for faglig service og kvalitet.

Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen mellem fagforening og forbund.

stk. 5

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinjerne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

§ 4 MEDLEMSKAB

stk. 1

Som medlemmer optages alle der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for fagforeningens faglige- og geografiske område. Medlemskab sker gennem den lokale fagforening. Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet bortset fra konfliktunderstøttelse og sager opstået før indmeldelsestidspunktet, hvor der er behov for juridisk bistand.

Der er obligatorisk medlemskab af den sektor faggruppen tilhører. Man kan ikke optages som medlem af en sektor uden at være medlem af FOA Odense fagforening.

Sektorstemmeretten kan kun udøves inden for denne sektor.

stk. 2

Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den fagforening, indenfor, hvis områdearbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af fagforeningerne.

Øvrige medlemmer er medlem i den fagforening, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre andet er ønsket af medlemmet.

§ 5 KONTINGENT

stk. 1

Efter indmeldelse har medlemmet krav på en henvisning til eksemplar af fagforeningens vedtægter og Forbundets love. Eller alternativt at afhente et eksemplar i fagforeningen.

stk. 2

Fagforeningsgeneralforsamlingen fastsætter et månedligt kontingent.

Derudover kan kontingentet i ganske særlige tilfælde procentreguleres i henhold til nettoprisindekset, hvis fagforeningsbestyrelsen finder dette nødvendigt.

I kontingentet indgår desuden kontingent til Forbundet samt evt. kontingent som følge af medlemskab af FOAs A-Kasse Region Syd.

stk. 3

Kontingentet forfalder månedsvis forud. Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af fagforeningsbestyrelsen.

stk. 4

Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.

stk. 5

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

stk. 6

Udmeldelse skal ske skriftligt fra medlemmets side med én måneds varsel til en måneds udgang.

§ 6 GENERALFORSAMLING

stk. 1

Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.

stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i 2. kvartal. Generalforsamlingen indvarsles med mindst 4 ugers varsel. Dagsorden og indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved udsendelse af dagsorden til tillidsrepræsentanterne.

Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Generalforsamlingen og dagsorden bekendtgøres endvidere i fagforeningens elektroniske nyhedsbrev/hjemmeside. Indkomne forslag – herunder til valg – skal være fagforeningen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen. Indkomne forslag tilsendes FOA Odense på mail. Fagforeningsbestyrelsen kan indsende forslag til og med generalforsamlingen. Fagforeningsbestyrelsen kan udsætte/aflyse generalforsamlingerne ved force majeure.

Regnskabet kan afhentes i fagforeningen 14 dage før generalforsamlingen.

stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

- Godkendelse af forretningsorden.

- Beretning.

- Regnskab.

- Kontingent.

- Indkomne forslag.

- Valg.

- Valg af statsautoriseret/registreret revisor.

stk. 4

Generalforsamlingen træffer efter indstilling fra bestyrelsen beslutning om antallet af valgte, lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen.

stk. 5

Generalforsamlingen vælger

- formand

- næstformand

- 8 bestyrelsesmedlemmer

- Desuden vælges 2 bilagskontrollanter og

- 2 bilagskontrollantsuppleanter

- 1 fanebærer

- 1 fanebærersuppleant

stk. 6

Generalforsamlingen godkender efter indstilling fra bestyrelsen løn- og arbejdsvilkår for alle lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.

Ved en lønnet tillidsrepræsentants afgang i utide gælder følgende bestemmelser:

I tilfælde af manglende genvalg eller sygdom udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Hvis valgte poster nedlægges grundet ny

fagforeningsstruktur, udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn. Ved fratrædelse til pension, efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.

stk. 7

En ordinær valgperiode gælder for valgte, lønnede i fagforeningen for:

Nyvalg 2 år.

Genvalg 4 år.

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

stk. 8

Stemmeafgivelse ved generalforsamling skal altid ske ved personligt fremmøde. Ved personvalg kan der ved fremmøde i fagforeningen i åbningstiden skriftligt afgives stemme fra 4 hverdage før generalforsamlingsdagen. Stemmeafgivelse i fagforeningen afsluttes generalforsamlingsdagen kl. 12.00.

stk. 9

A.

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen, eller på skriftlig begæring af mindst 5 % medlemmer med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling, med mindst 5 dages varsel.

B.

Ekstraordinær generalforsamling ved personvalg indvarsles med mindst 4 ugers varsel.

Dagsorden og indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved udsendelse af dagsorden til tillidsrepræsentanterne. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Generalforsamlingen og dagsorden bekendtgøres endvidere i fagforeningens elektroniske nyhedsbrev/hjemmeside.

Indkomne forslag – herunder til valg – skal være fagforeningen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Bestyrelsen kan indsende forslag til og med generalforsamlingen.

stk. 10

Valg af lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen sker ved almindelig stemmeflerhed.

§ 7 FAGFORENINGSBESTYRELSEN

stk. 1

Bestyrelsen består af:

Formand

Næstformand

3 sektorformænd (suppleres ved forfald af sektor næstformand)

8 bestyrelsesmedlemmer

stk. 2

Valgene gælder for valgte, lønnede i fagforeningen ved nyvalg 2 år, ved genvalg 4 år.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen.

Hele bestyrelsen kan ikke være på ordinært valg samtidig.

Afgang i utide:

Såfremt fagforeningsformanden eller fagforeningsnæstformanden afgang i utide, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, med mindre bestyrelsen af sin midte og med $\frac{3}{4}$ flertal konstituerer en efterfølger frem til næste generalforsamling i fagforeningen.

Der henvises i øvrigt til § 6 stk. 5.

stk. 3

Bestyrelsen er fagforeningens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.

Bestyrelsen beslutter de valgte, lønnedes politikområder med de deraf følgende opgaver.

Formanden har, og i dennes fravær næstformanden, på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af fagforeningen.

stk. 4

Bestyrelsen fastlægger selv sine møder, dog minimum 6 om året.

Bestyrelsesmøderne ledes af formanden; i dennes fravær af næstformanden.

stk. 5

Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden. Den indbyrdes kompetence imellem de af generalforsamlingen og sektorgeneralforsamlingen valgte, lønnede tillidsrepræsentanter fastlægges af generalforsamlingen efter indstilling fra fagforeningsbestyrelsen.

stk. 6

Bestyrelsen er fagforeningens øverste ansættende myndighed.

§ 8 SEKTORERNE

stk. 1

Fagforeningen opdeles i sektorer på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold. Faggruppetilhørsforholdet fastsættes af hovedbestyrelsen.

Fagforeningen kan nedlægge eller sammenlægge fagforeningssektorer efter behov. Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver tilslutning fra den/de berørte sektorgeneralforsamling(er) i Odense fagforening.

Genopretning af lokale sektorer kan besluttet af den berørte medlemsgruppe. Fagforeningen er ansvarlig for, at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i fagforeningen.

stk. 2

Kompetencefordelingen

Sektorerne har kompetence til under ansvar over for fagforeningens bestyrelse at varetage:

Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingen og fagforeningsbestyrelsens beslutninger.

De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt.

Indhentning af specielle overenskomstkraav.

Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område.

Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser.

Elevarbejde.

Informationsarbejde overfor medlemmerne.

Varetage medlemmernes faglige identitet og faglige udvikling

Valg af faggrupperepræsentanter.

De af fagforeningsbestyrelsens fastlagte politikområder med de deraf følgende opgaver.

Sektorerne skal:

Konstituere ny sektorformand og sektornæstformand i tilfælde af afgang i utide.

Afgang i utide:

Såfremt sektorformanden eller sektornæstformanden afgang i utide, indkaldes til ekstraordinær sektorgeneralforsamling, med mindre bestyrelsen af sin midte og med $\frac{3}{4}$ flertal konstituerer en efterfølger frem til næste sektorgeneralforsamling.

stk. 3

Hver sektor ledes af en bestyrelse på 5 - 11 medlemmer, valgt af og iblandt sektorens medlemmer. Valget sker på sektorgeneralforsamlingen.

Sektorformanden er obligatorisk medlem af fagforeningsbestyrelsen.

Udover formanden for Social- og sundhedssektoren vælges:

Næstformand

9 bestyrelsesmedlemmer

2 suppleanter

Udover formanden for Pædagogisk sektor vælges:

Næstformand

5 bestyrelsesmedlemmer

2 suppleanter

Udover formanden for Servicesektoren vælges:

Næstformand

8 bestyrelsesmedlemmer

2 suppleanter

Sektorgeneralforsamlingerne finder altid sted i 4. kvartal.

stk. 4

Valgene gælder for valgte, lønnede sektorrepræsentanter ved nyvalg 2 år, ved genvalg 4 år.

Øvrige sektorbestyrelsesmedlemmer/suppleanter vælges for 2 år ad gangen.

Hele sektorbestyrelsen kan ikke være ordinært på valg samtidig.

stk. 5

Indkaldelsesvarslerne følger de for fagforeningen gældende.

Sektorgeneralforsamlinger indvarsles med mindst 4 ugers varsel.

Dagsordenen skal bekendtgøres samtidig med indvarslingen. Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Indvarslingen af sektorgeneralforsamlinger skal ske ved udsendelse af dagsorden til tillidsrepræsentanterne, avertering i fagbladet samt fagforeningens lokalblad/hjemmeside.

Dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

Godkendelse af forretningsorden

Beretning

Indkomne forslag

Valg

Ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger kan indkaldes af bestyrelsen eller på skriftlig begæring af mindst 5 % medlemmer med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære

generalforsamling, med 5 dages varsel på tilsvarende vis som gældende for fagforeningen, jvf. § 6 stk. 9.

stk. 6

Sektorbestyrelsen fastlægger selv sine møder, dog minimum 6 om året.

Sektorbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

Sektorformanden leder sektorens daglige arbejde.

§ 9 KLUBBER

stk. 1

Under en fagforening og under dennes sektorer kan der dannes klubber. Kun forbundsmedlemmer kan optages som klubmedlem.

En klub fastlægger selv sine vedtægter herunder kontingent, som opkræves af fagforeningen.

Lovene må ikke stride mod fagforeningsvedtægterne.

§ 10 LOKAL FORHANDLINGSKOMPETENCE

stk. 1

Fagforeningen kan overlade det til en sektor/tillidsvalgte selv at forhandle og eventuelt afslutte egne aftaler inden for eget område, vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold, under ansvar overfor fagforeningen.

§ 11 KONGRES- OG ÅRSMØDEDELTAGELSE M.V.

stk. 1

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Kongresdelegerede er fagforeningsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, fordeles disse i sektorerne, forlods med én plads til hver sektor, derefter efter sektor medlemstal.

§ 12 OVERENSKOMSTER OG LOKALAFTALER

stk. 1

Fagforeningsbestyrelsen skal forkaste eller opsige en lokalaf tale, som er indgået af en sektor, en klub eller af en tillidsvalgt, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.

stk. 2

Fagforeningen kan ikke indgå lokalaf taler, der forringer gældende overenskomster uden forbundets godkendelse. Såfremt det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsige den pågældende lokalaf tale.

§ 13 REGNSKABET

stk. 1

Ansaret for fagforeningens regnskab påhviler bestyrelsen.

stk. 2

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden i forening.

Desuden kan fagforeningens bestyrelse godkende medarbejdere med prokura:

1 medarbejder i forening med 1 valgt.

Godkendelse af betalinger foretages af én af medarbejderne i bogholderiet i Forbundet samt enten formand eller næstformand.

Pantsætning, køb og salg af fast ejendom kræver bestyrelsens eller generalforsamlingens samtykke.

stk. 3

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Bestyrelsen skal godkende et budget for det kommende år.

§ 14 REVISION

stk. 1

Fagforeningens regnskaber skal revideres af en statsautoriseret eller registreret revisor.

De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlemmer/suppleanter af/til fagforeningsbestyrelsen.

§ 15 EKSKLUSION

stk. 1

Ethvert medlem, som handler i strid med fagforeningsvedtægterne, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.

Eksklusionen kan kun ske på fagforeningens generalforsamling.

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse, jf. forbundslovene.

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

§ 16 VEDTÆGTSÆNDRINGER

stk. 1

Ændringer i gældende vedtægter kræver to tredjedele af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

§ 17 NEDLÆGGELSE AF DEN LOKALE FAGFORENING

stk. 1

En fagforening kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling.

§ 18 SAMMENLÆGNING AF LOKALE FAGFORENINGER ELLER ÆNDRING M.V.

stk. 1

En fagforening kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.

Bestemmelsen om to på hinanden følgende generalforsamlinger gælder dog ikke i forbindelse med sammenlægning af tidligere PMF- og lokal fagforening.

§ 19 UDMELDELSE AF FORBUNDET

stk. 1

En fagforening kan kun udmelde sig af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette

efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer – ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 20 IKRAFTTRÆDEN

stk. 1

Disse vedtægter træder i kraft d. 24. april 2025